

CRISTALpontoBR

Revista Eletrônica da Cristal Global no Brasil

Número 4 • janeiro 2010

Confraternizações marcam final de 2009



Fábrica da Bahia

Programa de estágio da fábrica atraiu 1.250 inscrições

Um total de 1.250 estudantes de escolas técnicas da Região Metropolitana de Salvador se inscreveu para Programa de Formação Técnica 2010 da Millennium, que oferece 25 vagas para estágio curricular. Entre os inscritos, 966 atenderam ao perfil descrito na convocação e participaram, em janeiro, da primeira etapa de seleção, com provas eliminatórias e classificatórias sobre conhecimentos gerais do segundo grau e redação. Foram classificados 70 participantes.

As próximas etapas da seleção incluem avaliação psicológica, entrevistas técnicas e avaliação médica. O resultado final será divulgado no dia 5 de março e as aulas começam

no dia 8. O objetivo é qualificar os estudantes nas áreas de Operação, Manutenção (mecânica, elétrica e instrumentação) e Laboratório aos estudantes que estão se formando em 2010.

O curso inclui oito meses de aulas teóricas no Centro de Treinamento da fábrica e outros quatro meses de atividades mistas (teoria e prática). Ao final, os alunos farão parte do banco de dados da empresa para contratação de acordo com a demanda.

O Programa de Formação Técnica é realizado pela fábrica desde 2004. Desde então foram qualificados 153 estudantes.



GIRO

Recorde de produção - A mina da Paraíba bateu em 2009 o recorde de produção de zirconita, chegando a 25.378 toneladas no ano. O recorde anterior ocorreu em 2008, quando foram produzidas 24.218 toneladas do minério. Os números mostram que a produção cresce a cada ano (22.011t em 2006 e 23.081 em 2007), devido a melhorias de processo nas plantas e estoque elevado de concentrados. A zirconita é o produto mais rentável da mina em função do valor de mercado e da quantidade produzida. É usada como matéria-prima para a indústria de cerâmica, porcelanato e refratários.

Preço do gás natural prejudica indústria nacional



O Brasil tem o segundo preço do gás natural mais caro do mundo e os distribuidores estaduais (como a BahiaGás) trabalha com reajuste de 10% a 15% para 2010. Nos últimos cinco anos, o gás natural subiu 80% no Brasil, muito mais do que os principais índices inflacionários, como o IPCA (23%) e o IGP-M (25%). Atualmente, o preço do combustível é de US\$ 12,46 por milhão de Unidade Térmica Britânica (BTU).

De acordo com um levantamento feito pela Associação Brasileira dos Grandes Consumidores Industriais de Energia e de Consumidores Livres (Abrace), esse valor só perde para a Coreia do Sul (US\$ 12,48), mas está acima de países como Inglaterra (US\$ 9,67) e Estados Unidos (US\$ 7,61).

Com a valorização do real com relação ao dólar, o faturamento bruto da Cristal Global no Brasil caiu 28% nos últimos cinco anos, enquanto o preço do gás subiu 80%. Atualmente, os gastos com gás natural representam 10,25% do custo total da produção de dióxido de titânio. “O aumento

dos preços da matéria-prima combustível tira a competitividade da indústria nacional”, afirma Ronaldo Alcântara, diretor industrial.

Os consumidores comuns também são prejudicados pelo preço do gás. No início dos anos 2000, o uso desse combustível ganhou um forte incentivo, levando as pessoas a converterem seus carros e indústrias a investirem em equipamentos para utilização do combustível. Quase 10 anos depois, a realidade é outra. Automóveis movidos a GNV deixaram de ser vantajosos e os proprietários têm problemas para manter e vender os veículos.

Cerca de 70% da frota de 33 mil táxis da cidade de São Paulo fez a conversão do tanque de seus veículos para GNV, entre os anos de 2003 e 2004. No entanto, de acordo com dados do Sindicato dos Taxistas, hoje são raros os motoristas que ainda circulam usando gás natural como combustível. No Rio de Janeiro, a situação não é diferente. Segundo o Sindicato dos

Taxistas do município, são 43 mil táxis na cidade. Dessa frota, cerca de 90% utilizava gás natural no início da década. Com o aumento do preço do produto, a realidade mudou e a cada mês há uma redução significativa dos táxis que transitam com GNV pelas ruas cariocas. Segundo a entidade, cerca de 400 taxistas desistem do carro a gás a cada mês.

“O aumento dos preços da matéria-prima combustível tira a competitividade da indústria nacional”

Ronaldo Alcântara

Festa de Natal

Fechando 2009 com chave de ouro

Para celebrar o encerramento de mais um ano, empregados da Bahia, São Paulo e Paraíba se reuniram em confraternizações que foram marcadas pela alegria e descontração. Na Bahia festa foi realizada no Hotel Bahia Othon Palace, em Salvador. Na Paraíba,

a festa foi animada pelo grupo Essência do Samba, no Ginásio do SESI, em Rio Tinto, incluindo uma homenagem aos aniversariantes de dezembro. Em São Paulo, o grupo comemorou com um almoço no restaurante Ráscal, próximo ao escritório.

Galeria de fotos



Natal Sem Fome

Como já é tradição, os empregados da mina realizaram em dezembro mais uma edição da campanha Natal sem Fome. Empregados e contratados fizeram doações em dinheiro e em alimentos que foram revertidos em cestas básicas doadas a famílias do município de Mataraca. Somando a contribuição feita pela empresa (230kg), o grupo distribuiu 780kg de alimentos entre 60 famílias. A entrega das cestas foi feita pelo Grupo Protetores da Natureza, formado por adolescentes voluntários da comunidade de Mataraca e coordenado por João Albino Vidal da Cruz, supervisor de Processo e Laboratório da mina.

Festa de Natal

Galeria de fotos



Papo Cabeça

De jovem para jovem



A cada 15 dias um grupo de jovens se reúne para tratar de um assunto que, normalmente, eles não se sentem à vontade para conversar com os pais, professores e outros adultos: a prevenção de drogas e a sexualidade. As conversas acontecem em oficinas realizadas através do projeto Prevecom – Prevenção nas Comunidades, realizado numa parceria entre a associação Viva a Vida e a Millennium.

O foco do projeto é a conscientização de jovens sobre os perigos do uso de drogas e a educação sexual, além da formação de novos multiplicadores. De acordo com Carla Dias, coordenadora do projeto pela Millennium, a iniciativa surgiu a partir da preocupação da empresa com o aumento da violência nas comunidades vizinhas. “A Millennium tinha a intenção de fazer algo para conscientizar e prevenir a questão das drogas e da sexualidade e solicitou o projeto à associação Viva a Vida. Começamos com ações em Areias com 68 inscritos em 2009, mas com o sucesso, expandimos este ano para as comunidades de Jauá, Arembepe e Abrantes”, explica Carla.

As oficinas são coordenadas por jovens que falam a mesma linguagem dos participantes, conhecem seus anseios e suas expectativas. A intenção é criar um ambiente onde todos possam trocar informações e experiências, tornando-se multiplicadores de prevenção na comunidade e desmistificando vários aspectos ligados às drogas e à sexualidade. A abordagem é sempre participativa, interativa e dinâmica.

“As conversas partem dos conhecimentos individuais trazidos pelo grupo e avançam na construção de um entendimento coletivo, onde os conhecimentos, habilidades e atitudes poderão conduzir o grupo para uma atuação protagonista com responsabilidade, conquistas e promoção à saúde e à cidadania”, explica Edson Cerqueira, coordenador de Prevecom. No início dos trabalhos com cada grupo é feita uma breve pesquisa para conhecer os hábitos, opiniões e noções dos jovens em relação ao uso de drogas e saúde sexual. “Com essa avaliação podemos além de conhecer nosso público, criar nossas atividades com foco nas dificuldades encontradas”, afirma Edson.

Resultados estimulam novas parcerias

Edson Cerqueira afirma que a parceria firmada com a Millennium foi vital para a consolidação do Prevecom. “Embora executado pela Viva a Vida, o Prevecom foi uma iniciativa da Millennium no cumprimento de seu papel social com a comunidade. Todo o financiamento do projeto, de recursos materiais a recursos humanos, foi custeado pela empresa”.

“Finalmente um grupo decidiu trazer esses temas aos jovens”

Com os resultados positivos, vieram novas parcerias. Para 2010, a Viva a Vida contará também com o apoio da Coordenação de DST-AIDS da Prefeitura de Camaçari e de duas fundações inglesas.

Edson ressalta ainda que a captação de novos apoios possibilita a ampliação da equipe com novos multiplicadores e a aquisição de novos ma-

Papo Cabeça



teriais de apoio, atendendo a um público muito maior com novos modelos de oficinas.

Formando multiplicadores

Os jovens que participaram do início do Prevecom em Areias farão a partir de janeiro cursos para se tornarem multiplicadores de prevenção na comunidade. “Após a capacitação, dois jovens serão selecionados para execução de atividades junto aos coordenadores e educadores na promoção da saúde sexual e do combate às drogas”, informa Cerqueira.



A idéia é que os multiplicadores se tornem referência para outros jovens e possam esclarecer questões levantadas por amigos, vizinhos e parentes. Além disso, eles auxiliarão a criação dos novos núcleos de prevenção e atendimento programados na expansão do projeto.

As oficinas são realizadas, uma vez a cada 15 dias, na Associação Beneficente de Areias, e nas escolas Giltônia Pereira e Lídia Coelho, em Arembepe, Tancredo Neves, em Jauá, e Marques de Abrantes, em Abrantes - parceiras do projeto. As atividades recomeçam junto com o ano letivo.



“É bom porque os jovens de hoje estão se perdendo por falta de informação”

O que está em debate

Entre os temas abordados estão: “Conhecendo os Fatores de Risco / Fatores de Proteção”, “O que são drogas / Diferenciação entre lícitas e ilícitas / Desmistificação de natural e não-natural; Seus efeitos; As conseqüências”, “Como se prevenir”, “Os mitos e verdades a respeito de drogas”, “Conhecendo o Corpo Humano; Sexualidade e Gênero”, “Sexualidade na Adolescência”, “Relações Sexuais, Vantagens e Desvantagens”, “DST/AIDS”, “Gravidez na Adolescência”, “AIDS (Conceito, Epidemiologia, Fisiopatologia, Sintomatologia, Prevenção, Tratamento)”, “Dinâmica de Exclusão (trabalhar situações de Preconceitos)”. Além desses, foram discutidos também outros temas sugeridos pelo próprios jovens participantes do projeto.



Com a palavra, os jovens

Os depoimentos a seguir foram dados por participantes das oficinas de Areias. Os nomes foram excluído porque, afinal, essa é uma conversa só entre os jovens...

“Mostrou como eu posso me cuidar”

“Gostei porque nossas perguntas foram respondidas sem cara feia ou ignorância”

“É muito interessante esse trabalho de jovem para jovem porque nós perdemos a vergonha, e falamos tudo que sentimos e pensamos, aprendi quais são os fatores de risco e proteção no caso

das drogas e aprendi a usar camisinha... Obrigado, gostei Muito!!”

“Foi muito bom aprendemos coisas que não conhecia!”

“É bom porque os jovens de hoje estão se perdendo por falta de informação”

Visitas

Vice-presidentes da Cristal Global visitam operação brasileira



Estiveram no Brasil em janeiro Sam Livingston, vice-presidente de Manufatura da Cristal Global, e David Evans, vice-presidente de Recursos Humanos. Eles foram recepcionados por Ronaldo Alcantara, diretor Industrial, e Ciro Marino, diretor Comercial, que apresentaram os principais aspectos da operação brasileira.

Na Bahia, os vice-presidentes participaram junto com os diretores e gerentes locais da *conference-call* (reunião com executivos da Cristal Global em diversos pontos do mundo via telefone) para revisão dos destaques do último trimestre. Houve também reuniões com as equipes da fábrica para tratar de aspectos técnicos e gerenciais relativos a produção, qualidade, confiabilidade, manutenção, saúde, segurança e meio ambiente, marketing, recursos humanos, comunicação e jurídico. Também foi realizada uma reunião no Auditório Areambepe com profissionais, líderes e supervisores, que incluiu uma sessão de perguntas e respostas.

Na mina da Paraíba, Sam Livingston se reuniu com a equipe local e visitou as principais áreas da mina, como o complexo draga, o campo de energia eólica e o programa de recuperação ambiental de áreas mineradas.

Ao final da visita, os executivos parabenizaram os empregados brasileiros pelos esforços e comprometimento apresentados em 2009. Segundo eles, a expectativa é que 2010 também seja um ano de desafios, embora melhor que 2009.

Qualificação

Mina realiza curso técnico para empregados

Estão abertas até o dia 08 de fevereiro as inscrições para o curso de Formação Técnica em Eletro-mecânica, realizado pela mina da Paraíba para os empregados. Haverá duas turmas, com 20 pessoas cada, sendo que a primeira atenderá as equipes da área de manutenção elétrica e mecânica.

A inscrição deve ser feita no setor de Treinamento da mina. Podem participar os empregados que não te-

tenham formação técnica, tenham o ensino médio completo e trabalhem na empresa há pelo menos um ano.

Os candidatos participarão de um teste de seleção, a ser realizado no dia 14 de março. A primeira turma tem início previsto para abril deste ano e conclusão para dezembro de 2012. A segunda turma deverá começar logo após o encerramento da primeira e disponibilizará vagas também para as equipes da área de produção.

O curso tem três objetivos fundamentais: atender, de forma estruturada, a demanda interna de competências do grupo, preparar profissionais para atender a crescente demanda de confiabilidade nos processos de manutenção e criar um maior nível de empregabilidade dos participantes, preparando-os para serem competitivos no mercado de trabalho após a exaustão da jazida da mina da Paraíba.

Audidores Internos

Bahia tem novos auditores internos de qualidade

A Planta da Bahia conta com um novo grupo de auditores internos da Qualidade, selecionados entre candidatos das áreas de produção, processo, laboratório, instrumentação & elétrica, compras e expedição. O papel dos auditores é avaliar a eficácia e adequação do sistema de gestão da qualidade implantado na Millennium, verificar a conformidade com os requisitos legais aplicáveis e contribuir para a melhoria contínua desse sistema.

Os aprovados fizeram curso de “Técnicas de Auditoria e os Requisitos da ISO 9001:2008”, com carga horária de 24h, realizado pela empresa British Standard Institution (BSI). “Durante a seleção, observamos que a qualidade dos candidatos excedeu as expectativas e então decidimos

aproveitar todos aqueles que obtiveram boa classificação nas avaliações aplicadas”, explica Cristiane Motta, analista de gestão da qualidade da fábrica.

Para exercer a função de auditor interno é necessário conhecimentos e habilidades para conduzir um processo de avaliação sistemático, documentado e independente. Nesse processo o objetivo é a busca de evidências objetivas de conformidade do Sistema de Gestão da Qualidade com os requisitos da ISO 9001:2008 e com os requisitos legais aplicáveis. Quando identificadas, as não conformidades devem ser registradas, bem como qualquer outra oportunidade de melhoria que possa contribuir para a melhoria contínua do Sistema.

ISO 9001

A ISO (International Organization for Standardization, ou Organização Internacional para Padronização) é uma organização não-governamental, fundada na Suíça em 1947, que visa estabelecer normas que representem e traduzam o consenso dos diferentes países do mundo para a qualidade em diversos segmentos. Esta normatização tem por objetivo fornecer um conjunto de requisitos que, bem implantados, dão maior confiança de que a organização é capaz de fornecer regularmente produtos e serviços que atendam às necessidades e expectativas dos clientes. Além de certificar que estão em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.



Novos auditores de qualidade na Bahia - Antonio Luis Costa, Ézio Borba, Fabiano Fiscina, Fabíola Machak, James Araújo, Janderson Pinto, Jorgimar Cardoso, Josemar Santos, Lourival Machado e Mário André Bernardo.